



№ 205205-2025-1931
от 03.03.2025

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 марта 2025 года № 206

Об утверждении Порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты Ленинградской области с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие культуры" Правительство Ленинградской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты Ленинградской области с населением до 50 тысяч человек.

2. Определить комитет по культуре и туризму Ленинградской области уполномоченным органом на предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты Ленинградской области с населением до 50 тысяч человек.

Комитету по культуре и туризму Ленинградской области обеспечить: формирование и утверждение перечня вакантных должностей работников культуры Ленинградской области;

проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты Ленинградской области с населением до 50 тысяч человек;

заключение трехстороннего договора с работником культуры и организацией культуры о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты Ленинградской области с населением до 50 тысяч человек.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета по сохранению культурного наследия.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Губернатор
Ленинградской области

А.Дрозденко



УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Ленинградской области
от 3 марта 2025 года № 206
(приложение)

ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты Ленинградской области с населением до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты Ленинградской области с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата), возврата единовременной компенсационной выплаты.

В Порядке используются следующие понятия:

единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 1 млн рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт либо городской населенный пункт с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Ленинградской области, которая выплачивается однократно;

организация культуры – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием "детская школа искусств", "детская музыкальная школа", "детская хоровая школа", "детская художественная школа", "детская хореографическая школа", "детская театральная школа", "детская цирковая школа", "детская школа художественных ремесел" и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются комитет по культуре и туризму Ленинградской области или орган местного самоуправления Ленинградской области;

перечень вакантных должностей работников культуры Ленинградской области – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных комитету по культуре и туризму Ленинградской области или органу местного

самоуправления Ленинградской области, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии" и "Квалификационные характеристики должностей работников образования") с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности);

работник культуры – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт либо городской населенный пункт Ленинградской области с населением до 50 тысяч человек (далее – сельский либо городской населенный пункт) и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной комитету по культуре и туризму Ленинградской области или органу местного самоуправления Ленинградской области, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Ленинградской области, а также заключивший с комитетом по культуре и туризму Ленинградской области (далее – комитет) и организацией культуры трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – трехсторонний договор).

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется на основании заключенного работником культуры с организацией культуры трудового договора на работу по должности из перечня вакантных должностей работников культуры Ленинградской области на срок не менее пяти лет по основному месту работы и трехстороннего договора.

1.3. На основании информации о вакантных должностях в организациях культуры, представленной руководителями государственных организаций культуры и органами местного самоуправления Ленинградской области в комитет, ежегодно формируется перечень вакантных должностей работников культуры Ленинградской области исходя из потребности Ленинградской области в восполнении вакантных должностей работников культуры.

При включении должностей в перечень вакантных должностей работников культуры Ленинградской области учитываются удаленность сельского либо городского населенного пункта, в котором находится организация культуры, имеющая вакантную должность работника культуры, от города Санкт-Петербурга, а также срок, в течение которого

должность работника культуры является вакантной в организации культуры (от шести месяцев, за исключением организаций культуры, созданных в году, предшествующему году проведения конкурсного отбора).

Перечень вакантных должностей работников культуры Ленинградской области утверждается ежегодно распоряжением комитета.

1.4. Комитет обеспечивает проведение отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор).

Рассмотрение и оценка заявлений работников культуры на участие в конкурсном отборе осуществляются коллегиально.

Условия проведения конкурсного отбора и критерии оценки заявлений устанавливаются в положении о конкурсном отборе.

1.5. Положение о конкурсном отборе, положение о конкурсной комиссии и ее состав, форма трехстороннего договора, форма заявления об участии в конкурсном отборе, форма согласия на заключение трудового договора утверждаются нормативными правовыми актами комитета.

1.6. Право на получение единовременной компенсационной выплаты также имеет работник культуры при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском либо городском населенном пункте), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

2. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты работником культуры

2.1. Комитет на основании протокола заседания конкурсной комиссии до 15 августа текущего финансового года утверждает список получателей единовременной компенсационной выплаты (далее – список).

Список утверждается правовым актом комитета.

2.2. Работник культуры, включенный в список:

не позднее пяти рабочих дней с даты утверждения списка обращается в комитет с согласием о заключении трудового договора;

до 1 сентября текущего финансового года обеспечивает подписание трудового договора с организацией культуры;

до 15 сентября текущего финансового года предоставляет в комитет три экземпляра оригинала подписанного работником культуры и организацией культуры трехстороннего договора.

2.3. Трехсторонний договор заключается между комитетом, организацией культуры и работником культуры в трех экземплярах.

Один экземпляр подписанного всеми сторонами трехстороннего договора направляется комитетом в течение 10 рабочих дней с даты его подписания заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства работника культуры,

указанному в трехстороннем договоре, или вручается работнику культуры под подпись.

2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется комитетом на текущий счет работника культуры, открытый им в кредитной организации, в течение 10 календарных дней с даты подписания сторонами трехстороннего договора, но не позднее 1 ноября текущего финансового года.

3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Работник культуры принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) вернуть в областной бюджет Ленинградской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом "а" настоящего пункта;

в) вернуть в областной бюджет Ленинградской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом "а" настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Ленинградской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) вернуть в доход областного бюджета Ленинградской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.2. При наступлении случаев, указанных в подпунктах "б" – "г" пункта 3.1 настоящего Порядка, комитет направляет работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в течение пяти рабочих дней со дня поступления в комитет соответствующего уведомления от организации культуры.

3.3. Работник культуры обязан выполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.4. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет Ленинградской области в течение срока, указанного в пункте 3.3 настоящего Порядка, комитет обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты), подлежащей возврату, в судебном порядке.